



Les inFOs CSE du 21 01 2025

InFO Rapides

Uni'vers 2030

Les sessions de restitutions auront lieu du 3 au 7 février 2025 et se dérouleront dans le bâtiment ex-FBFC.

Visites officielles en janvier

Représentants de l'ASNR et des préfectures Drome et Vaucluse

Attention : ASN devient ASNR depuis sa fusion avec IRSN

Bâtiment 852

Ce bâtiment, initialement utilisé par la BCOT, va être utilisé par les magasins pour gérer les pièces réparables « chaudes »

Planification des congés

3 semaines dont 2 consécutives obligatoires entre juin et septembre 2025.

A planifier avant fin mars

Rappel : Il faut avoir posé 20 CP pour pouvoir épargner des congés / RTT en fin d'année. (L'épargne de congés sur le CET est limitée à 15 jours/an plafonnée à 140 jours sur la carrière suivant l'accord)

Calendrier prévisionnel des arrêts techniques annuels

CONVERSION Ph. COSTE :

APM hiver du 04/01/2025 au 25/01/2025

APM été du 07/06/2025 au 26/06/2025

CHIMIE W:

APM hiver du 31/01/2025 au 16/03/2025 (F30) et 31/03/2025 (F40)

Arrêt Maintenance et pour W4F : du 10/09 au 16/09

CHIMIE TU5:

Décalage des dates initiales pour pallier aux ressources de Maintenance des prestataires utilisées également sur Ph. COSTE.

APM du 26/05/2025 au 30/06/2025

Arrêts production du 21/05/2025 au 13/07/2025 et du 08/09/2025 au 15/09/2025 suivant l'alimentation de LA HAGUE.

CSE Extra VISION

Le CSE Extra Vision a pour objet de présenter aux élu(e)s le **plan d'action stratégique de l'année et les objectifs et enjeux pour le Tricastin au sein de la BUCE**. Il aura lieu le 31 janvier 2025

Orano VOx

Meilleure participation cette année 2022

Points forts : Contexte porteur (66%) / Formation (63%) / Equilibre vie pro/perso (grâce au TAD) (71%)

Points mitigés : Communication interne (55%) / Rémunération (53%) / Pression (51%)

Points à améliorer :

- Recrutement et recouvrement des personnes
- Internalisation de la maintenance
- Dysfonctionnement de l'Informatique
- Collaboration entre services
- Egalité Homme/femme
- Simplification des organisations et procédures
- Vétusté des locaux

InFO renouvellement contrat de restauration Société Eurest

0,23€ d'augmentation des denrées

(évolution du prix de 5% liée à l'inflation des denrées qui est estimée à 10%)

A la demande de FO en CSE à la suite de notre revendication de l'augmentation de la participation employeur sur la restauration lors des NAO, la Direction prend 50% à sa charge.

Le coût salarié est donc de 0,11€/couverts

InFO Intéressement

L'intéressement obtenu pour ce 2ème semestre permet un **versement moyen sur le Tricastin de 1550€ net**

Choix à réaliser sur Amundi entre le **27 janvier et le 16 février pour un versement effectif le 21 février**

Attention : Retour de l'abondement à 100% pour tout placement sur le PEG (plafonné à 300€)

⇒ **Tract FO en cliquant sur ce lien**

«Intéressement 2024 -résultat du 2ème semestre» du 17 janvier 2025



InFO Sécurité

1 AAA EE et 1 AJAA

AAA : Accident Avec Arrêt

AJAA : Accident de trajet avec Arrêt

InFO Sureté

(Déclarations autorités)

2 INES 0 et 3 HE

InFO Production (au 20/01)

Conversion

Malvési Tricastin
+442 tU **-64,5** tU

Chimie

W TU5
+70 tU **-57** tU

Enrichissement

GB2 REC2
+7 kUTS **+7** ctn

AMC

30B 48Y
-15 ctn **-10** ctn

Complément inFO à la demande de FO sur le plan de transformation de la Supply Chain

- Pas de modification des missions des postes (fiche emploi inchangée à date)
- Pas de risque supplémentaire (DUER inchangé)
- Pythagore : renfort de 2 personnes pour minorer la charge des équipes pendant la période de transformation
- Les 2 managers qui vont changer de poste seront en support pendant la phase de déploiement de la nouvelle organisation
- Le changement de poste sera fait sur le volontariat en priorité mais si les personnes ne sont pas d'accord, elles devront dans un premier temps, aller sur un des postes prévus en attente d'une mobilisation ultérieurement
- Pas de souhait de faire sous-traiter une partie de l'activité
- Pas de changement de bureau prévu à ce jour
- Nous constatons des écarts entre l'organigramme en vigueur et celui présenté en réunion : *suppression de 2 postes en 2024 sans info des élu(e)s au préalable*

SUIVI TRIMESTRIEL DU PLAN D'ACTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL SUR PH.COSTE

PMO stabilisés à **28** fin 2024

REX de la mise en place de **CFP75** sur le RAF1 poussière : diminution de l'activité par 2 donc **ajout de 5 CFP75 sur le RAF3**

TMS : étude d'une nouvelle méthode « l'école du dos » avec l'aide d'un kiné

Essai de l'exosquelette n'a pas été concluant donc non retenu

Essai des gilets à changement de phase INUTEQ pour le travail en température avec le médical

Consultation sur la mise à jour du PUI

Les modifications ne concernent que l'intégration de descriptifs de site ou des détails administratifs (aucune modification de scénarii ou des risques)

=> **Vote FAVORABLE**

InFO Activités Sociales

- règlementation "mobil homes et chalets pleine saison"
- règlementation "mobil homes et chalets pleine saison hors saison"
- règlementation "avantages familiaux"
- règlementation "prêt étudiant"

⇒ **VOTES FAVORABLES**

Site du CSE



User : ce
Login : oranotri