



Déclaration des élus du CSEC avant l'ouverture du CSEC du 20/06/24:

En 2020, lors de la mise en œuvre du projet PEARL, le directeur général rassurait les organisations syndicales en expliquant que « rien ne changerait pour l'ensemble des salariés Orano Cycle ».

En 2023, le directeur général Philippe Knoche nous confirmait la fermeture de l'établissement d'ODEM Marcoule, à l'horizon 2025 et de l'établissement ODEM OFC vers 2028/2029 afin de gérer au mieux la fermeture de Marcoule.

En avril 2023, le directeur de la BU, Alain Vandercruyssen, confirmait les propos du directeur général lors d'une COMECO.

En septembre 2023, le nouveau directeur de la BU, Jean Christophe PATOUT évoquait la fin probable d'ODEM OFC, en même temps que la fermeture du site de Marcoule, et le nouveau directeur général, Nicolas MAES le confirmait à son tour en décembre 2023, au cours de la SEP ODEM

En février 2024, le projet « avenir d'ODEM » dévoilé par la Direction de la BU DS est en fait le projet de la fin d'ODEM à horizon fin 2025.

Cette annonce de la Direction, qui n'était pas attendu a amplifié l'anxiété des salariés d'ODEM pour lesquels le mal être est grandissant.

Le 10 juin 2024, la Direction de la BU a présenté aux Organisations Syndicales son scénario qu'elle impose aux salariés.

Pourquoi les autres scénarios envisagés ont-ils été écartés ?

Aucune explication n'a été apportée durant la présentation du 10 juin....

La DRH de la BU DS Hélène SECALOT s'était engagée par mail en février 2024 auprès des organisations syndicales à « piloter le projet ensemble ». Force est de constater aujourd'hui que cet engagement de la direction n'a pas été tenu, encore une fois...

Suite au CHOC de l'annonce du scénario imposé et donc du « transfert collectif » annoncé de 80% des salariés de ODEM vers ODS, les salariés au cours des différentes assemblées générales ont manifesté leur colère et le rejet de ce scénario.

Cette colère latente depuis la mise en œuvre du projet PEARL, monte en puissance sur tous les sites.

Elle s'exprime actuellement sur le site du TRICASTIN, d'autres actions sont à prévoir partout.

Il faut aussi tenir compte du mal être ambiant qui se propage et se généralise., de l'impact sur la santé mentale des salariés et des RPS avérés que cela engendre.

Pour sortir de cette impasse :

Chaque salarié doit avoir le choix d'un reclassement qui lui convienne professionnellement et personnellement sans perte de ses acquis ni de son statut.

On constate aujourd'hui que les salariés sont bloqués dans leurs démarches de mobilité vers OCE ou ORE. La DRH de la BU DS a d'ailleurs récemment confirmé que les mobilités sont « régulées ».

Les salariés sont prisonniers de la BU DS et n'ont pas à être les victimes collatérales des mauvais choix stratégiques du groupe.

Face à cette situation de blocage, nous vous demandons d'entendre la voix des salariés à travers cette déclaration et de proposer aux salariés des solutions alternatives. Les organisations syndicales se tiennent à votre disposition pour travailler sur le sujet.

Au vu de la situation actuelle et du dialogue social dégradé, les organisations syndicales ne tiendront pas l'instance prévue ce jour, et ce, jusqu'à nouvel ordre.
